

Описание программы

ВЫБЕРЕМ ЛИДЕРСТВО

**Мультимедийный курс
по обучению лидерству**

Women's Learning Partnership
For Rights, Development, and Peace

Описание программы

ВЫБЕРЕМ ЛИДЕРСТВО

**Мультимедийный курс
по обучению лидерству**

Women's Learning Partnership
For Rights, Development, and Peace



Women's Learning Partnership
for Rights, Development, and Peace (WLP)
4343 Montgomery Avenue, Suite 201
Bethesda, MD 20814, USA
Tel: 1-301-654-2774
Fax: 1-301-654-2775
Email: wlp@learningpartnership.org
Web: www.learningpartnership.org

«Женское обучающее партнерство в защиту прав, развития и мира» (WLP) является международной неправительственной организацией, деятельность которой направлена на усиление роли женщин южной части планеты в переосмыслении и изменении своей роли в семье, общине и обществе. WLP обеспечивает достижение данной цели через формирование партнерства с женскими организациями Африки, Азии и Ближнего Востока, создание курсов обучения лидерству и материалов к ним, вовлечение женщин в производство информации и знаний. WLP создает мультимедийные инструменты и CD-ROM для радио, видео/телевидения и интернета, способствующие женскому участию в построении гражданского общества.

© 2010 Women's Learning Partnership
for Rights, Development, and Peace (WLP)
ISBN: 09729395-1-2

ПРЕДИСЛОВИЕ

«Выберем лидерство» – мультимедийный курс обучения лидерству, основанный на коллективном опыте и знаниях значительного количества простых людей: активистов, служащих, учителей, ученых и политиков из более чем 20 стран Африки, Америки, Азии и Ближнего Востока. Основная цель проекта «Выберем лидерство» – способствовать социальным изменениям, направленным на расширение прав личности, демократию, развитие и мир. Этого можно достичь только в случае, если отдельные люди, в том числе и женщины, имеют право стать лидерами, верят в диалог и привлекают других в свои проекты, лидерами, чей подход к принятию решений носит горизонтальный и открытый характер. Несмотря на то, что данная концепция не имеет глубокой теоретической или разъяснительной базы, она использовалась в течение многих лет весьма широким кругом лидеров, успешно работавших в различных сообществах, вырабатывая и развивая общее видение, определяя и воплощая в жизнь общие цели.

В своей работе, направленной на отстаивание женских политических и социальных прав, сначала в Иране и в других странах, в которых мусульмане составляли большинство, я поняла, что длительный прогресс в любой области человеческой деятельности не может быть достигнут, если в определении и реализации своих целей участвуют не все слои общества. Поэтому я предложила коллегам и друзьям, с чьей помощью в 2000 г. я основала Women's Learning Partnership (WLP), взять за основу нашей деятельности выработку концептуальных основ и методологии участвующего лидерства. Мы поняли, что для эффективной деятельности нам потребуется информация об опыте женских лидеров, представляющих средние и нижние слои населения. Необходима была также выработка системы дальнейших шагов для эффективной выработки как концепции, так и методов обучения на основе полученного опыта. С июня 2000 г. по июнь 2001 г. WLP провела серию консультаций с международными экспертами по таким дисциплинам в области прав человека: как права человека, организационное развитие, социология, право и международное развитие. На семинарах и встречах в Марокко, Нигерии и Палестине с участием рядовых представителей этих стран состоялось апробирование концепции участвующего лидерства. В декабре 2001 г. мы издали учебник *«Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»*. В нем дается описание концепций лидерства и теоретические основы лидерства, предлагаются интерактивные сценарии для развития навыков эффективного лидерства и стилей общения для создания обучающих партнерств, ориентированных на социальные изменения.

Далее концепция лидерства апробировалась во время международных мультисциплинарных диалогов в 12 странах: Афганистане, Камеруне, Индии, Иордании, Ливане, Марокко, Нигерии, Пакистане (вместе с афганскими беженцами), Палестине, Турции, Узбекистане и Зимбабве. В семинаре приняли участие более трех тысяч женщин и мужчин, представляющих разные профессиональные, этнические, религиозные, языковые и экономические круги. В каждом семинаре рассматриваемые сценарии были адаптированы с учетом местных обычаев и культуры, поэтому участники не встречали проблем при работе с учебником *«Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»*. В основу данного курса положен опыт тренеров и координаторов семинаров, во время которых использовались интерактивные упражнения и аудио-визуальные материалы для демонстрации стилей участвующего лидерства.

«Выберем лидерство: Пособие проведению тренингов для женщин-лидеров» разработано для такого обучения, при котором все его участники оказываются в центре данного процесса. Никто не наставляет и не обучает; тут все равны, каждый показывает свои способности, делится своими знаниями и опытом. В такой атмосфере совместного обучения соучастие достигается путем «разыгрывания» сценариев, не содержащих единственного правильного ответа, но требующих совместного взаимоуважительного изучения концепций и методов лидерства. Каждый учится принимать как есть, различия во взглядах и подходах, работать в направлении общего видения и уважать разнообразие мнений вне зависимости от выработки общего видения. Участники постепенно продвигаются от развития индивидуального лидерства к методам создания обучающих организаций, интерактивных, гибких и внимательных к каждому человеку, не оставляющих без внимания запросы своих членов и постоянно готовых к изменениям. Такой метод обучения подтвердил свою успешность в развитии уверенности в каждом и в создании атмосферы толерантности и солидарности.

Мультимедийный курс *«Выберем лидерство»* подходит к социо-культурным условиям тех сообществ, где он может использоваться. Он направлен на развитие способностей как мужчин, так и женщин - в особенности, женщин и девушек, на их умение делать свой выбор и деятельно участвовать в принятии решений на семейном, общественном, национальном и глобальном уровнях. Делая акцент на важности создания культуры сотрудничества и взаимоуважения, курс *«Выберем лидерство»* позволяет каждому человеку развивать навыки участия во власти, в предотвращении конфликтов и в создании коалиций во имя социальной справедливости.



Махназ Афхами,
Президент и главный
администратор
НПО «Партнерство по
обучению женщин во имя
прав, развития и мира» (WLP)

Издательская группа и комитет советников

Координатор

Дженифер Пендлтон

Авторы и участники проекта

Махназ Афхами

Анн Эйзенберг

Нэнси Флауэрс

Рахи Гойал

Толекан Исмаилова

Гульнара Каракулова

Марфуа Тохтаходжаева

Хале Вазири

Совет директоров

Хафсат Абиола

Махназ Афхами

Лейла Ахмед

Зайна Анвар

Мариан Райт Эдельман

Якин Эртурк Анн Гохангайер

Торайя Абайд

Жаклин Питанги

Инжер Элизабет Пребенсен

Партнерские организации

Афганский Образовательный Институт

www.afghaninstituteoflearning.org

Общество Действий Женщин Малайзии

www.awam.org.my

Демократическая Ассоциация Женщин Марокко

www.adfm.ma

Ассоциация Женщин-глав семей (Мавритания)

www.afcf.asso.st

Фонд Аураат (Пакистан)

www.af.org.pk

БАОБАБ за права женщин как права человека (Нигерия)

www.baobabwomen.org

Ассоциация Женщин - Будь свободна (Бахрейн)

www.bahrainws.org

ЦЕПИЯ (Бразилия) www.ceria.org.br

Исследовательский и тренинговый центр развития и действий(Ливан)

www.crttda.org.lb

Форум Женщин в Развитии (Египет)

Фонд Поддержки Работающих Женщин (Турция)

www.kedv.org.tr

Правозащитный центр -Граждане против коррупции (Киргизстан)

www.anticorruption.kg

Шымкентский Женский Ресурсный Центр (Казахстан)

www.swtc.kz

Глобальный Институт Сестринства (Иордания)

www.sigi-jordan.org/pages

Технический Комитет по делам женщин (Палестина)

www.watcpal.org

Движение для Продвижения женщин (Зимбабве)

Производственная группа

Дизайн - Xanthus Design

Художник - Авиш Хебрезаде

Продюсер - Марфуа Тохтаходжаева

Оператор- Зафар Халиков

Доноры

Проект выполнен при финансовой поддержке:

Фонда Форда

Национального демократического фонда

Оксфам-НОВИБ,

Кордайд и Фонда Шейлер Адамса,

Министерства иностранных дел Нидерландов (Фонд Развития целей третьего тысячелетия)

Видео было снято в зоне отдыха Асель-Жабарли (Казахстан) в 2005 году

Выражаем свою глубокую благодарность тысячам женщин из Азии, Африки и Ближнего Востока за участие в образовательных семинарах и программах по лидерству, которые помогли созданию комплекта учебного видеоматериала.

Использование пособия

«Выберем лидерство: мультимедийный курс для обучения лидерству» предназначен для неправительственных организаций, местных объединений женщин, агентств по развитию, тренеров, активистов, организаторов, школьных учителей и университетских преподавателей, и особенно, для женщин и девушек, для содействия лидерскому участию в процессах, требующих принятия решений, которые могут влиять на жизнь людей. Основываясь на сценариях и экспериментальном обучении с акцентом на диалоге и взаимном уважении, «Выберем лидерство» развивает навыки участвующего лидерства, принятия эффективных решений, обучает методам интерактивного ведения семинаров, дает навыки убеждения при общении с людьми и проведения эффективных правозащитных стратегий. Принципы лидерства и совместной работы, на которых основано данное пособие, могут быть применены для обучения в широком спектре областей деятельности - от прав человека и прав женщин до правовой грамотности, в области семейного права, репродуктивного здоровья, политического участия, управления активностью избирателей, а также для противодействия насилию, основанного на неравенстве полов.

Мультимедийный курс «Выберем лидерство» состоит из учебника «Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров», трех пособий и видеофильмов «Интерактивное ведение семинаров», «Общение ради перемен», и «Подготовка правозащитных кампаний».

- «Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров» в главе «Составные лидерства: Лидерство как общение и обучение» (автор – Махназ Афхами) дает описание концептуальных основ издания «Выберем лидерство». Двенадцать интерактивных сессий, основанных на исследованиях во многих странах мира, позволят участникам повысить свой лидерский потенциал и реализовать обучающее партнерство, включающее уважение, диалог, совместную работу, взаимное обучение, принятие решений на основе согласия и общих действий.
- Пособие «Интерактивное ведение семинаров» содержит дискуссии и ролевые упражнения для обучения методам ведения семинаров на принципах вовлечения и участвующего лидерства, содействия наставникам в создании атмосферы, мотивирующей участников развивать лидерские качества. Благодаря упражнениям, направленным на развитие соответствующих навыков, участники семинаров обучаются интерактивному ведению занятий, разделению ответственности за лидерскую деятельность, стимулируют дискуссии, привносят свой энтузиазм и идеи в совместную работу.
- Видеофильм «Интерактивное ведение семинаров» демонстрирует методы ведения семинаров, используемые партнерами WLP, в Региональном институте по лидерству для женщин пяти стран Центральной Азии. Участницы воспроизводят и обсуждают инновационные методы ведения семинаров и создания демократичной атмосферы, способствующей обучению, вовлечению каждого в процесс.
- Пособие «Общение ради перемен» содержит упражнения, направленные на развитие личных коммуникативных и организационных навыков, обучению техникам переубеждения, создания убедительных формулировок, стратегиям ведения информационных кампаний и эффективного использования СМИ.

- Видеофильм *«Общение ради перемен»* нацелен на два ключевых аспекта общения: разработку обращения для распространения через СМИ и проведение интервью в СМИ. Партнеры WLP во взаимодействии с экспертами по общению, имитируют телеинтервью, обсуждают стратегии создания эффективных обращений и их распространения через печатные издания, телевидение и радио.
- Пособие *«Подготовка правозащитных кампаний»* содержит упражнения по созданию кампаний, ведущих к социальным изменениям. Упражнения дают возможность вовлекать участниц в изучение разных этапов кампаний, включая построение плюралистических коалиций и формирование стратегий с учетом местных реалий.
- Видеофильм *«Подготовка правозащитных кампаний»* с участием активистов партнерских организаций WLP из Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана демонстрирует опыт кампаний, направленных на борьбу с насилием против женщин и кампаний по разработке и реализации прав женщин. Гульзи Набиева описывает кампанию против домашнего насилия в Казахстане. Толекан Исмаилова из Кыргызстана рассказывает о правозащитной кампании по защите прав женщин-беженцев. Гульнара Каракулова описывает усилия неправительственных организаций, направленные на борьбу с торговлей людьми в Казахстане. София Касымова повествует о кампании по искоренению патриархальных гендерных стереотипов и домашнего насилия в Таджикистане.
- Курс *«Выберем лидерство»* является гибким и может быть адаптирован к любой ситуации. Он допускает замену сценариев с использованием конкретных случаев на материал, соответствующий другим социальным условиям и культурным традициям, возможность изменения сессий и упражнений для более точного соответствия нуждам обучаемых .

Далее даются образцы расписания семинаров с использованием различных компонентов пособия *«Выберем лидерство»* при подготовке тренеров, обучении лидерству, развитии коммуникационных навыков и формулировании правозащитных стратегий. Семинары имеют различную продолжительность. Они начинаются с упражнений по фундаментальным понятиям участвующего лидерства. Далее следуют упражнения по применению данных понятий в наставничестве и в партнерстве, в общении и при обучении проведению кампаний.

ОБРАЗЦЫ РАСПИСАНИЯ СЕМИНАРОВ

Трехдневный семинар «ОБУЧЕНИЕ ТРЕНЕРОВ»	
День 1	Обучающее лидерство и интерактивное ведение семинара
Утро	- «Составные лидерства: Лидерство как общение и обучение», « <i>Выберем лидерство: Пособия по проведению тренингов для женщин-лидеров</i> »
День	- Упражнения по развитию лидерства и использованию власти. « <i>Интерактивное ведение семинаров</i> »
Вечер	- Упражнения по развитию лидерства и использованию власти. (продолжение) - Роль ведущего и интерактивное обучение, « <i>Интерактивное ведение семинаров</i> » - Упражнения по интерактивному ведению семинара, « <i>Интерактивное ведение семинаров</i> » - Просмотр видеофильма « <i>Интерактивное ведение семинара</i> » одновременно с выполнением упражнения 8 «Интерактивное ведение семинара» . - Оценка работы за день
День 2	Саморазвитие для лидерства и общение с людьми
Утро	Работа по сессиям на основе « <i>Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров</i> »:
День	- Сессия 1: Кто является лидером? - Сессия 3: Каково мое видение? - Сессия 4: Как необходимо общаться? - Сессия 6: Как вдохновлять друг друга? - Сессия 7: Как найти общее видение? - Сессия 8: Каков наш план действий?
Вечер	- Упражнение по навыкам общения, « <i>Общения ради перемен</i> » - - Просмотр видеофильма « <i>Общение ради перемен</i> » одновременно с выполнением упражнения 3 - Оценка работы за день
День 3	Формирование обучающих обществ и проведение эффективных правозащитных кампаний
Утро	Работа по сессиям на основе « <i>Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров</i> »:
День	- Сессия 10: Как осуществить мобилизацию к действию? - Сессия 11: Как разделить ответственность и результаты? - Сессия 12: Как определить успешную организацию? - Упражнения по эффективной правозащитной деятельности. « <i>Подготовка правозащитных кампаний</i> »
Вечер	- Просмотр видеофильма « <i>Подготовка правозащитных кампаний</i> » одновременно с выполнением упражнения 3 «Компоненты плана кампании» - Дискуссии, подводящие итог работе - Оценка семинара - Прощальные праздничные и культурные мероприятия

Пятидневный семинар «ОБУЧЕНИЕ ЛИДЕРСТВУ»	
День 1	Участвующее лидерство
Утро	- «Составные лидерства: лидерство как общение и обучение», «Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»
День	- Упражнения по развитию лидерства и способностей, стр. «Интерактивное ведение семинаров»
Вечер	- Упражнения по развитию лидерства и способностей. (продолжение) - Дискуссии по вопросам лидерства и участвующего партнерства - Оценка работы за день
День 2	Саморазвитие для лидерства и общение с людьми
Утро	Работа по сессиям на основе «Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»:
День	- Сессия 1: Кто является лидером? - Сессия 2: Как стать лидером в своей жизни? - Сессия 3: Каково мое видение?
Вечер	- Сессия 4: Как нам стоит общаться? - Сессия 5: Как мы можем служить различным интересам? - Оценка работы за день
День 3	Общение с людьми (продолжение) и формирование обучающих обществ
Утро	- Упражнения по навыкам общения. «Общениа ради перемен» - Просмотр видеофильма «Общение ради перемен» одновременно с выполнением упражнения 3 «Общениа ради перемен».
День	- Упражнения по навыкам общениа. (продолжение)
Вечер	Работа по сессиям на основе основе «Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»: - Сессия 7: Как выработать общую перспективу? - Оценка работы за день
День 4	Формирование обучающих обществ (продолжение)
Утро	Работа по сессиям на основе «Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»
День	- Сессия 9: Как развивать способности и таланты?
Вечер	- Сессия 10: Как мобилизовать к действию? - Сессия 11: Как разделить ответственность и результаты? - Сессия 12: Как определить успешную организацию? - Оценка работы за день
День 5	Проведение правозащитных кампаний
Утро	- Упражнения по подготовке правозащитной деятельности. «Подготовка правозащитных кампаний» - Просмотр видеофильма «Подготовка правозащитных кампаний» одновременно с выполнением упражнения 3 «Компоненты плана кампании».
День	- Упражнения по эффективному ведению кампании. (продолжение)
Вечер	- Оценка семинара - Прощальные праздничные и культурные мероприятия

<p>День 1 Утро</p> <p>День Вечер</p>	<p>Участвующее лидерство</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Составные лидерства: Лидерство как общение и обучение», <i>«Выберем лидерство: Пособия по проведению тренингов для женщин-лидеров»</i> - Упражнения по развитию лидерства и способностей. <i>«Интерактивное ведение семинаров»</i> - Упражнения по развитию лидерства и способностей, продолжение - Дискуссии по лидерству и обучающим партнерствам - Оценка работы за день
<p>День 2 Утро</p> <p>День</p> <p>Вечер</p>	<p>Интерактивное ведение семинара</p> <ul style="list-style-type: none"> - Роль ведущего и интерактивное обучение. <i>«Интерактивное ведение семинаров»</i> - Упражнения по интерактивному ведению семинара. <i>«Интерактивное ведение семинаров»</i> - Просмотр видеофильма <i>«Интерактивное ведение семинаров»</i> одновременно с выполнением упражнения 8 «Интерактивное ведение семинара». - Практические занятия по ведению семинаров и руководства обучающими действиями - Оценка работы за день
<p>День 3 Утро</p> <p>День</p> <p>Вечер</p>	<p>Саморазвитие для лидерства и общение с людьми</p> <p>Работа по сессиям на основе <i>«Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сессия 1: Кто является лидером? - Сессия 2: Как стать лидером в своей жизни? - Сессия 3: Каково мое видение? - Сессия 4: Как нам стоит общаться? - Сессия 5: Как мы можем служить различным интересам? - Сессия 6: Как вдохновлять друг друга? - Упражнение по навыкам общения. <i>«Общениа ради перемен»</i> - Просмотр видеофильма <i>«Общениа ради перемен»</i> одновременно с выполнением упражнения 3. <i>«Убедительное послание»</i> . - Оценка работы за день
<p>День 4 Утро</p> <p>День</p> <p>Вечер</p>	<p>Формирование обучающих обществ и проведение и эффективных правозащитных кампаний</p> <p>Работа по сессиям на основе <i>«Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сессия 7: Как прийти к общему видению? - Сессия 8: Каков наш план действий? - Сессия 9: Как развивать свои способности и таланты? - Сессия 10: Как мобилизовать к действию? - Сессия 11: Как разделить ответственность и результаты? - Сессия 12: Как определить успешную организацию? - Упражнения по эффективной правозащитной деятельности. <i>«Подготовка правозащитных кампаний»</i> - Просмотр видеофильма <i>««Подготовка правозащитных кампаний»</i> одновременно с выполнением упражнения 3 «Компоненты плана кампании». - Оценка работы за день

День 5	Адаптация курса
Утро	- Обсуждение, разработка дополнений и адаптация материалов к различным аудиториям
День	- Поиск слабых мест, синтез, выводы
Вечер	- Оценка семинара - Прощальные и праздничные и культурные мероприятия

Трехдневный семинар «ОБУЧЕНИЕ ЛИДЕРСТВУ»	
День 1	Участвующее лидерство
Утро	Составные лидерства: Лидерство как общение и обучение», «Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»
День	- Упражнения по развитию лидерства и использованию власти. «Интерактивное ведение семинаров
Вечер	- Упражнения по развитию лидерства и использованию власти(продолжение) - Дискуссии по вопросам лидерства и участвующего партнерства - Оценка работы за день
День 2	Саморазвитие для лидерства и общение с людьми
Утро	- Работа по сессиям на основе «Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»: - Сессия 1: Кто является лидером? - Сессия 2: Как стать лидером в своей жизни?
День	- Сессия 3: Каково мое видение?
Вечер	- Сессия 4: Как нам стоит общаться? - Сессия 6: Как вдохновлять друг друга? - Оценка работы за день
День 3	Формирование обучающих обществ
Утро	- Работа по сессиям на основе «Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»: - Сессия 7: Как находить общее видение? - Сессия 8: Каков наш план действий?
День	- Сессия 10: Как мобилизовать к действию? - Сессия 11: Как разделить ответственность и результаты?
Вечер	- Оценка семинара - Прощальные праздничные и культурные мероприятия

Пятидневный семинар «ОБУЧЕНИЕ ЛИДЕРСТВУ»	
День 1	Участвующее лидерство
Утро	- «Составные лидерства: лидерство как коммуникация и обучение», <i>«Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»</i>
День	- Упражнения по развитию лидерства и способностей, стр. <i>«Интерактивное ведение семинаров»</i>
Вечер	- Упражнения по развитию лидерства и способностей, продолжение - Дискуссии по вопросам лидерства и участвующего партнерства - Оценка работы за день
День 2	Саморазвитие для лидерства и общение с людьми
Утро	Работа по сессиям на основе <i>«Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»</i> :
День	- Сессия 1: Кто является лидером? - Сессия 2: Как стать лидером в своей жизни? - Сессия 3: Каково мое видение?
Вечер	- Сессия 4: Как нам стоит общаться? - Сессия 5: Как мы можем служить различным интересам? - Оценка работы за день
День 3	Общение с людьми (продолжение) и формирование обучающих обществ
Утро	- Упражнения по навыкам общения, <i>«Общениа ради перемен»</i> - Просмотр видеофильма <i>«Общение ради перемен»</i> одновременно с выполнением упражнения 3, <i>«Общениа ради перемен»</i> .
День	- Упражнения по навыкам общениа. (продолжение)
Вечер	Работа по сессиям на основе <i>«Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»</i> : - Сессия 7: Как выработать общую перспективу? - Оценка работы за день
День 4	Формирование обучающих обществ (продолжение)
Утро	Работа по сессиям на основе <i>«Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»</i>
День	- Сессия 9: Как развивать способности и таланты?
Вечер	- Сессия 10: Как мобилизовать к действию? - Сессия 11: Как разделить ответственность и результаты? - Сессия 12: Как определить успешную организацию? - Оценка работы за день
День 5	Проведение правозащитных кампаний
Утро	- Упражнения по подготовке правозащитной деятельности. <i>«Подготовка правозащитных кампаний»</i> - Просмотр видеофильма <i>«Подготовка правозащитных кампаний»</i> одновременно с выполнением упражнения 3 «Компоненты плана кампании».
День	- Упражнения по эффективному ведению кампании. (продолжение)
Вечер	- Оценка семинара - Прощальные праздничные и культурные мероприятия

Пятидневный семинар «ОБУЧЕНИЕ ЛИДЕРСТВУ»	
День 1	Саморазвитие для лидерства и общение с другими
Утро	- «Составные лидерства: Лидерство как общение и обучение», «Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»
День	- Упражнения по развитию лидерства и использование власти. «Интерактивное ведение семинаров»
Вечер	- Упражнения по развитию лидерства и использование власти, продолжение - Дискуссии по вопросам лидерства и участвующего партнерства - Оценка работы за день
День 2	Саморазвитие ждя лидерства и общение с людьми
Утро	Работа по сессиям на основе «Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»: - Сессия 2: Как стать лидером в собственной жизни? - Сессия 3: Каково мое видение?
День	- Сессия 5: Как мы можем служить различным интересам? - Сессия 6: Как вдохновлять друг друга?
Вечер	- Упражнение по навыкам общения «Общение ради перемен» - Просмотр видеофильма «Общение ради перемен» одновременно с выполнением упражнения 3 «Общение ради перемен», - Оценка работы за день
День 3	Формирование обучающих обществ
Утро	- Работа по сессиям на основе «Выберем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»: - Сессия 7: Как находить общее видение? - Сессия 8: Каков наш план действий?
День	- Сессия 10: Как мобилизовать к действию?
Вечер	- Сессия 11: Как разделить ответственность и результаты? - Оценка работы за день

День 4	Проведение правозащитных кампаний
Утро	- Упражнения по эффективной правозащитной деятельности. <i>«Подготовка правозащитных кампаний»</i>
День	- Просмотр видеофильма <i>«Подготовка правозащитных кампаний»</i> одновременно с выполнением упражнения 3 «Компоненты плана кампании». <i>«Подготовка правозащитных кампаний»</i>
Вечер	- Упражнение 4. Разработка плана кампании, <i>«Подготовка правозащитных кампаний»</i> - Оценка работы за день
День 5	Проведение правозащитных кампаний (продолжение)
Утро	- Упражнения по взаимодействию со СМИ, <i>«Общение ради перемен»</i>
День	- Анализ слабых мест , синтез, выводы - Оценка семинара
Вечер	- Прощальные праздничные и культурные мероприятия

Трехдневный семинар «Проведение кампаний»

День 1	Участвующее лидерство и саморазвитие для лидерства
Утро	<ul style="list-style-type: none"> - «Составные лидерства: Лидерство как общение и обучение», <i>«Выбираем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»</i>
День	<ul style="list-style-type: none"> - Упражнения по развитию лидерства и использование власти, <i>«Интерактивное ведение семинаров»</i>
Вечер	<ul style="list-style-type: none"> - Упражнения по развитию лидерства и использование власти. продолжение Работа по сессиям на основе <i>«Выбираем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»</i>: - Сессия 2: Как стать лидером в своей жизни? - Сессия 3: Каково мое видение? - Оценка работы за день
День 2	Общение с людьми и проведение правозащитных кампаний
Утро	<ul style="list-style-type: none"> Работа по сессиям на основе <i>«Выбираем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»</i>: - Сессия 5: Как мы можем служить различным интересам?
День	<ul style="list-style-type: none"> - Сессия 7: Как находить общее видение? - Упражнение по навыкам общения, . <i>«Общениа ради перемен»</i>
Вечер	<ul style="list-style-type: none"> - Упражнения по эффективной правозащитной деятельности. <i>«Подготовка правозащитных кампаний»</i>стр. - Оценка работы за день
День 3	Проведение правозащитных кампаний
Утро	<ul style="list-style-type: none"> - Просмотр видеофильма <i>«Подготовка правозащитных кампаний»</i> одновременно с выполнением упражнения 3 «Компоненты плана кампании,»
День	<ul style="list-style-type: none"> <i>«Подготовка правозащитных кампаний»</i>
Вечер	<ul style="list-style-type: none"> - Упражнения 4. разработке плана кампании. (продолжение) - Поиск слабых мест, синтез, выводы - Оценка семинара - Прощальные и праздничные мероприятия

Трехдневный семинар «РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ ОБЩЕНИЯ»	
День 1	Саморазвитие для лидерства и общение с людьми
Утро	- «Составные лидерства: Лидерство как общение и обучение», «Выбираем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»
День	- Упражнения по развитию лидерства и использование власти, «Интерактивное ведение семинаров»
Вечер	- Упражнения по развитию лидерства и использование власти. Продолжение Работа по сессиям на основе «Выбираем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»: - Сессия 3: Каково мое видение? - Сессия 4: Как нам стоит общаться? - Оценка работы за день
День 2	Эффективное общение
Утро	Работа по сессиям на основе «Выбираем лидерство: Пособие по проведению тренингов для женщин-лидеров»:
День	- Сессия 5: Как мы можем служить различным интересам? - Сессия 6: Как вдохновлять друг друга?
Вечер	- Упражнение по навыкам общения. «Общениа ради перемен» - Просмотр видеofilьма «Общениа ради перемен» одновременно с выполнением упражнения 3 из пособия “Общениа ради перемен”. - Оценка работы за день
День 3	Взаимодействие со СМИ
Утро	- Упражнение по навыкам общения. «Общениа ради перемен»
День	- Упражнения по взаимодействию со СМИ. «Общениа ради перемен» - Поиск слабых мест, синтез, выводы
Вечер	- Оценка семинара - Прощальные праздничные и культурные мероприятия

«Нет ничего невозможного на свете, если мы будем работать вместе.» участница семинара **«Выберем лидерство»** из Зимбабве.

«Думаю, каждая женщина имеет способности к лидерству и имеет право строить свою судьбу. Этот семинар усилил мою решимость отстаивать права женщин и убеждать общество, что женщины должны играть важную роль в построении мирного и справедливого будущего в Афганистане»
участница семинара из Афганистана

«Семинар научил меня думать самостоятельно, говорить от своего имени и заботиться о себе. Я решила следовать своим идеям и мечтам»
участница семинара из Ливана

«Я верю, что женское лидерство весьма важно для разрешения проблем общества. Семинар помог мне улучшить мои лидерские качества, навыки ведения переговоров и укрепил навыки ведения правозащитной деятельности, связанные с проблемами женщин и их правами в обществе»
участница семинара из Турции